

HR BUSINESS PARTNER voor de agentschappen - EXPERIENCE, HOSPITALITY EN DEVELOPMENT BIJ KANAL (V/M/X)

KANAL-Centre Pompidou is een nieuw museum voor moderne en hedendaagse kunst en architectuur in Brussel, op initiatief van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het museum opent in november 2026 de deuren in de oude Citroëngarage aan IJzer, vlak bij het kanaal. De Stichting KANAL zorgt samen met het Centre Pompidou voor de ontwikkeling en het beheer van het museum.

De werking en programmering van KANAL worden ondersteund door vier commerciële agentschappen: Food & Beverage, Experience, Development en Hospitality. De agentschappen willen unieke en meeslepende ervaringen creëren op de grens van gastronomie, hospitality en cultuur, terwijl ze bijdragen aan de lokale economische ontwikkeling in Brussel. Het project stelt de mens centraal en hecht veel waarde aan duurzaamheid en diversiteit. Het wil van KANAL een levendige, gezellige en gastvrije plek maken waar kunst, ondernemerschap, kwaliteit, innovatie en sociale inclusie hand in hand gaan.

Jobomschrijving

Als HR Business Partner speel je een belangrijke rol in het strategisch en operationeel HR-beheer van de commerciële agentschappen Experience, Hospitality en Development. Je bent de spil tussen de teams en het management, rapporteert rechtstreeks aan de verantwoordelijke van het agentschap Experience en werkt nauw samen met de verantwoordelijken van de agentschappen Hospitality en Development. Dit doe je ook in nauw overleg met de HR-afdeling van KANAL.

Taken en verantwoordelijkheden :

- **HR-procesbeheer:** Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling en het beheer van zowel harde als zachte HR-tools en -processen, zoals rekrutering, onboarding, personeelsadministratie, toezicht op de loonadministratie (uitgevoerd door een externe dienstverlener), interne opleidingen en evaluaties. Je zorgt ervoor dat het beleid van KANAL wordt nageleefd en houdt rekening met de specifieke noden van elk agentschap.
- **Partnerships voor rekrutering:** Je gaat strategische partnerships aan om een efficiënt rekruteringsproces op touw te zetten, met een sterke focus op sociale inclusie en diversiteit.
- **Ondersteuning management en teams:** Je helpt de verantwoordelijken van de agentschappen bij het samenstellen van nieuwe teams en ondersteunt hen dagelijks.
- **Wettelijke naleving:** Je ziet erop toe dat de Belgische sociale wetgeving en de specifieke regels voor de sector (vooral PC 200) worden nageleefd.
- **Bedrijfscultuur:** Je helpt proactief mee om een cultuur van uitmuntendheid en betrokkenheid te bevorderen binnen de agentschappen, terwijl je tegelijk een fijne en inclusieve werkomgeving stimuleert. Je stelt duidelijke doelen, ontwikkelt tools voor interne communicatie en voert regelmatig constructieve gesprekken met de medewerkers.

- **Mee vormgeven aan het HR-beleid:** Je werkt nauw samen met de HR-afdeling van KANAL en HR-collega's van andere (partner)organisaties om samen een robuust en coherent personeelsbeleid op poten te zetten, waarbij rekening wordt gehouden met de specifieke kenmerken van elke sector.

Profiel :

- Je beschikt over een hoger diploma in de human resources (of gelijkgesteld door ervaring).
- Je hebt minimaal 5 jaar ervaring in een algemene HR-functie binnen een KMO (of soortgelijke onderneming) in de horecasector.
- Je hebt een goede kennis van de sociale wetgeving en PC 200.
- Je bent bedreven in loon- en personeelsbeheer en HR-processen.
- Je bent een organisatietalent en houdt het hoofd koel in verschillende situaties.
- Je hebt voeling met wat er leeft op de werkvloer en kan goed luisteren. Dankzij je sterke interpersoonlijke vaardigheden breng je mensen samen en help je een klimaat van respect en vertrouwen te creëren.
- Je staat voor sociale inclusie en diversiteit.
- Je bent klantvriendelijk, proactief en servicegericht.
- Je werkt nauwgezet, neemt je verantwoordelijk en weet hoe je prioriteiten moet stellen.
- Je werkt graag samen en kunt vlot omgaan met mensen met uiteenlopende achtergronden.
- Je hebt een actieve kennis van het Frans of Nederlands. Tweektaligheid en kennis van het Engels zijn een plus.

Ons aanbod :

- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Een aantrekkelijke bezoldiging
- Werk in een stimulerende omgeving in een project in volle opbouw.

Heb je interesse?

Bezorg ons je kandidatuur (motivatiebrief en gedetailleerd cv) per e-mail als één PDF-document, ter attentie van Amélie VERMEESCH, HR Directeur, via **jobs@kanal.brussels**, uiterlijk tegen **06/07/25** om middernacht. Gelieve in de onderwerpregel volgende bewoording te gebruiken: "HR Business partner Experience".